

CONFIDENCIAL

FORMULÁRIO PARA REGISTO DE ALEGAÇÕES DE EAS/AS

Instruções gerais:

- (i) O formulário deverá ser preenchido pelo Provedor de Serviços para o atendimento de denúncias sensíveis referentes a Violência Baseada no Género (VBG) incluindo a Exploração e Abuso Sexual (EAS) e Assédio Sexual (AS) que pode ser (Gestor de casos, assistente social, técnico da Saúde, etc.).
- (ii) Antes de iniciar a conversa com o/a sobrevivente, é necessário verificar as condições do local sob ponto de vista de segurança e garantir o sigilo e a confidencialidade.
- (iii) Esclarecer que as informações a recolher são importantes para uma assistência de qualidade ao/a sobrevivente, e o mesmo poderá concordar ou não com os serviços disponíveis a serem partilhados.
- (iv) Clarificar que o/a sobrevivente é livre de responder as questões que considerar necessário responder e, caso o prefira poderá não responder a qualquer questão.
- (v) Um código de identificação do/a sobrevivente deverá ser gerado por questões de segurança de informação e o mesmo é aplicável para o registo de futuros incidentes sobre o mesmo/a sobrevivente.
- (vi) Um código de identificação do alegado perpetrador deverá ser igualmente gerado e poderá ser aplicável para o registo de incidentes futuros reportados sobre o mesmo perpetrador.
- (vii) A codificação do/a sobrevivente e alegado perpetrador protege a identidade de ambos e não permite relacionar as informações providenciadas com os indivíduos a que se referem.

SECÇÃO A: Dados do/a sobrevivente		
1. Informações gerais		
<p>Número do caso*: VBG...../...../..... EAS...../...../..... AS/...../..... Exemplo: EAS/001/02/2022 <i>Indicar se é VBG/EAS/AS, inserir o número, seguido do mês e ano de registo.</i></p>	<p>Local de registo do caso: Província: Distrito: Município Bairro:</p>	<p>Data e hora do registo do caso: /...../..... (Dia/ Mês/Ano) /...../..... (hora/minuto/segundo)</p>
<p>Terá registo de incidentes anteriores no Mecanismo de Diálogo e Reclamações (MDR) do Projecto?</p>		

<input type="checkbox"/> SIM <input type="checkbox"/> NÃO Se sim, especificar o período:/...../..... (Dia/ Mês/Ano)		
2. Informações do/a sobrevivente		
Código do/a sobrevivente*: EAS...../...../..... AS/...../..... Exemplo: EAS/F/(C ou A)/0001 <i>Indicar se é EAS/AS, seguido do Sexo (M/F), indicar ser é criança ou adulto (C ou A); seguido da identidade de género, seguido do número.</i>	Idade ou Faixa etária* Sexo: <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> M Identidade de género: <input type="checkbox"/> Cisgénero <input type="checkbox"/> Binário <input type="checkbox"/> Transgénero	Status social: (Nacional, estrangeiro, refugiado, expatriado, ou outro), especificar) Residência: (Bairro/Avenida ou outro, especificar)
Classificação do denunciante (quem fez a denúncia) <input type="checkbox"/> Sobrevivente <input type="checkbox"/> Parente <input type="checkbox"/> Outro: especificar _____	Local de ocorrência do incidente (Especificar o sub-projecto associado)	Data e hora da ocorrência do incidente: /...../..... (Dia/ Mês/Ano) /...../..... (hora/minuto/segundo)
3. Detalhes do incidente		
Tipo de incidente: <input type="checkbox"/> Estrupro <input type="checkbox"/> Violação sexual <input type="checkbox"/> Assédio sexual <input type="checkbox"/> União prematura <input type="checkbox"/> Abuso sexual <input type="checkbox"/> Exploração sexual <input type="checkbox"/> Mutilação genital <input type="checkbox"/> Negação a recursos, acessos a serviços <input type="checkbox"/> (VBG), especificar _____ <input type="checkbox"/> Outro _____	Especificação do canal do MDR usado para denunciar o incidente: <input type="checkbox"/> Linha Verde <input type="checkbox"/> Email <input type="checkbox"/> Formulário de sugestões e reclamações no Município <input type="checkbox"/> No acampamento de obra <input type="checkbox"/> Liderança comunitária <input type="checkbox"/> Ponto Focal de VBG <input type="checkbox"/> Outro: especificar _____	Sub-projecto associado: Identificação do Empreiteiro: Identificação da Fiscalização:

Descrição das circunstâncias da ocorrência do incidente:

(Quem, o quê, onde, quando, como, em que circunstâncias o incidente ocorreu?)

SECÇÃO B: Dados do alegado perpetrador

B3: Identificação do/a sobrevivente, alegado perpetrador e opções de assistência accionada

<p>Código do perpetrador:/...../..... Exemplo: PPT/001/2023 (Iniciais, o número de ordem e ano de registo).</p>	<p>Número de perpetradores envolvidos: (Especificar) _____</p>	<p>Faixa etária estimada: Sexo do alegado perpetrador <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F</p>
<p>O alegado perpetrador terá sido identificado? SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/> Se sim, especificar de quem se trata no Projecto</p>	<p>Haverá alguma relação entre o perpetrador e o/a sobrevivente? SIM <input type="checkbox"/> NÃO <input type="checkbox"/> Se sim, especificar: <input type="checkbox"/> É familiar do/a sobrevivente <input type="checkbox"/> Colega na equipa de trabalho <input type="checkbox"/> Superior hierárquico <input type="checkbox"/> Outro, especificar _____</p>	<p>Ocupação do perpetrador no Projecto: <input type="checkbox"/> Consultor na Unidade de Coordenação <input type="checkbox"/> Consultor na Unidade Técnica <input type="checkbox"/> Mão-de-obra do Empreiteiro <input type="checkbox"/> Mão-de-obra da fiscalização <input type="checkbox"/> Outro, especificar _____</p>
<p>Localização actual do alegado perpetrador (caso tenha informação) e especificar <input type="checkbox"/> Encontra-se no local de trabalho (escritórios do Projecto) <input type="checkbox"/> Encontra-se no acampamento da obra <input type="checkbox"/> Encontra-se na comunidade</p>		

Não sabe dizer/ não tem informação

Outro, especificar:

Havia testemunhos no local do incidente?

SIM NÃO

Se sim, especificar os nomes, endereço caso conheça.....

SECÇÃO C: Medidas tomadas pelo/a sobrevivente após incidente

Alguma medida terá sido tomada após o incidente?

SIM NÃO

Se sim, especificar os serviços solicitados:

Assistência em saúde

Assistência social

Notificação a PRM/SERNIC

Notificação a procuradoria

Notificação ao Tribunal

Outro, especificar:

Alguma medida de segurança do/a sobrevivente e parentes imediatos terá sido accionada?

SIM NÃO

Se sim, especificar:

Alertou aos vizinhos

Alertou as autoridades comunitárias

Solicitou protecção do policiamento comunitário

Solicitou protecção da PRM

Outras medidas de segurança accionadas, especificar _____

SECÇÃO D: Acções de seguimento

Que acções de seguimento serão propostas ao/a sobrevivente pelo Provedor de Serviços de VBG/ Assistente Social ou saúde que preencheu este formulário:

SECÇÃO E: Acções de seguimento
<p><i>Responsável pelo preenchimento do formulário:</i></p> <p>Nome:</p> <p>Função:</p>
<p><i>Assinatura do responsável pelo registo:</i></p>
<p><i>Local e data:</i></p>

N.B: Havendo necessidade de espaço adicional, os versos destas páginas podem ser usados.

Apêndice: Tipos de Incidentes

Descrição	Exemplo
<p>Exploração Sexual: Qualquer tentativa ou abuso real da posição de vulnerabilidade, poder diferenciado ou confiança, para fins sexuais, incluindo, mas não limitado a, lucrar monetariamente, social ou politicamente com a exploração sexual de outrém. Em operações/projetos financiados pelo Banco, a exploração sexual ocorre quando o acesso ou benefício de Bens, Obras, Serviços não relacionados a consultoria ou Serviços de consultoria financiados pelo Banco é usado para extrair ganhos sexuais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Um membro da comunidade recebe a promessa de emprego no local do projeto financiado pelo Banco Mundial em troca de sexo • Um membro da equipe de um projeto que conecta as residências à rede de água solicita um favor sexual para prover acesso à conexão de água • Um trabalhador do projeto nega a passagem de uma mulher pelo local de trabalho, a menos que ela faça um favor sexual
<p>Abuso Sexual: Ameaça ou intrusão física real de natureza sexual, seja pela força ou sob condições desiguais ou coercitivas. Em operações/projetos financiados pelo Banco, o abuso sexual ocorre quando um trabalhador relacionado ao projeto (pessoal contratado, pessoal subcontratado, engenheiro supervisor) uso da força ou de condições desiguais de poder em relação a um membro da comunidade ou colega para ameaçar ou perpetrar um ato sexual indesejado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Um trabalhador do projeto abusa de um membro da comunidade • Um trabalhador do projeto tem uma relação sexual com uma criança • Um trabalhador do projeto faz amizade com uma criança, apoiando-a e/ou sua família em troca de favores sexuais • Um trabalhador do projeto fica no refeitório depois do jantar e agride sexualmente um(a) funcionário(a) da cozinha • Um trabalhador do projeto toca o corpo de um(a) funcionário(a) administrativo. • Um supervisor de um subcontratado convida sua/seu colega para acompanhá-lo em um jantar de negócios com o contratante principal. Depois do jantar, ele a(o) convida para entreter "o chefe" em seu quarto como agradecimento pelo contrato e pelo trabalho dela(e).

Assédio Sexual: Qualquer avanço sexual indesejável, pedido de favor sexual, conduta verbal ou física ou gesto de natureza sexual, ou qualquer outro comportamento de natureza sexual que possa ser razoavelmente esperado ou percebido como ofensivo ou humilhante para outro, quando tal conduta interfere no trabalho, torna-se uma condição de emprego ou cria um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo. Em operações/projetos financiados pelo Banco, o assédio sexual ocorre no contexto de um subcontratado ou contratado e se refere a funcionários da empresa que sofrem investidas sexuais indesejadas ou solicitações de favores sexuais ou atos de natureza sexual ofensivos e humilhantes entre os funcionários da mesma empresa .

- Um trabalhador envia mensagens de texto sexualmente explícitas para um(a) colega de trabalho
- Um colega deixa uma foto ofensiva que é sexualmente explícita na mesa de um(a) colega de trabalho
- Um trabalhador do projeto pede a todas as funcionárias que o cumprimentem com um beijo na bochecha todos os dias antes do trabalho.
- Um trabalhador de projeto elogia o corpo de seu/sua colega de trabalho.
- Um trabalhador do projeto continuamente convida um(a) colega de trabalho para beber ou jantar depois de ser informado de que não está interessado (a).